



คำสั่งโรงพยาบาลพนมดงรักเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

ที่ ๓๖ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสร้างคนดีศรีพนมดงรักที่โรงพยาบาลของพ่อ

เนื่องด้วย ปัจจุบันโรงพยาบาลพนมดงรักเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ได้มีการผสมผสานแนวคิดจิตปัญญาในงานบริการสุขภาพ (Spiritual HA) มาบูรณาการกับการทำงานประจำ เพื่อต่อยอดแนวคิดมิติจิตใจ เข้ากับงานคุณภาพส่งเสริมให้เกิดความยั่งยืนของกระบวนการคุณภาพ และจากนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ต้องการให้ทุกโรงพยาบาลดำเนินงานโรงพยาบาลคุณธรรม โดยเป้าหมาย ผู้รับบริการมีความสุข และบุคลากรทำงานบนพื้นฐานของความรัก ความเอื้ออาทร และมีความสุข ดำเนินการโดยคณะกรรมการชมรมสร้างคนดีศรีพนมดงรักที่โรงพยาบาลของพ่อ ซึ่งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสร้างคนดีศรีพนมดงรักที่โรงพยาบาลของพ่อ แต่ได้มีการปรับเปลี่ยนแผนงานและบุคลากรรับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ และขอแต่งตั้งคณะบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินงานชมรมสร้างคนดีศรีพนมดงรักที่โรงพยาบาลของพ่อร่วมกับโรงพยาบาลคุณธรรมโรงพยาบาลพนมดงรักเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ดังนี้

๑. นายอภิสิทธิ์ บุญประดับ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมดงรักฯ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางวนิดา แจ่มใส	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓. นายลิขิต แนนทางดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาววณัฐา บุญล้อม	ทันตแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๕. นายเมธาพันธ์ ดีพูน	เภสัชกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวสุรินทร์ แสงวิเชียร	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๗. นางอนงนาจ พองนวล	เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๘. นางสาวธัญสุดา แสงสว่าง	นักวิชาการสาธารณสุข	คณะกรรมการ
๙. นางสาวธัญสุดา ยิ่งเชิดสุข	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑๐. นายจิรพงษ์ สายบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑๑. นายฤกษ์ญา เจริญสุข	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๒. นางสาววีพลอย เรียบร้อย	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางรัศมี กกรรัมย์	นักวิชาการพัสดุ	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

บทบาท / หน้าที่

- กำหนดนโยบาย อัตลักษณ์ และจัดทำแผนการดำเนินงานชมรมสร้างคนดีศรีพนมดงรักที่โรงพยาบาลของพ่อ โดยบูรณาการแนวคิดจิตติปัญญา โรงพยาบาลคุณธรรมเข้ากับงานบริการสุขภาพ

๒. ส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรมของชมรมสร้างคนดีศรีพนมดงรักที่โรงพยาบาลพนมดงรักที่โรงพยาบาลของพ่อ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร และครอบครัวได้มีโอกาสทำความดีตามวัฒนธรรมความเชื่อ ศาสนาของตนเอง และมุ่งเน้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเป็นความสุขจากภายในของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ส่งผลให้เกิดการพัฒนาคุณภาพที่ยั่งยืน
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรใช้แนวทางการบริการด้วยหัวใจแห่งความเป็นมนุษย์ (Humanized Health care)
๔. ประสานความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และภาคีเครือข่าย ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาคุณภาพและคุณธรรมด้วยแนวคิดจิตตปัญญา
๕. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายอภิสิทธิ์ บุญประดับ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมดงรักเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา